



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

POV De Sprankeltjes (KDV)

H.A. Lorentzstraat 3

6961 XK Eerbeek

Registratienummer 116672900

Toezichthouder:	GGD Noord en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Brummen
Datum inspectie:	08-06-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	12-07-2021

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen .....	7
Veiligheid en gezondheid .....	9
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Pedagogisch klimaat.....	10
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid .....	12
Gegevens voorziening .....	13
Opvanggegevens .....	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht .....	13
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	13
Planning .....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	15

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Algemene kenmerken**

Peuteropvang de Sprankeltjes is een locatie met 16 kindplaatsen. De locatie bevindt zich in basisschool CBS de Enk. Naast peuteropvang is er ook sport BSO Spring gevestigd. De BSO en de peuteropvang delen de groepsruimte.

### **Inspectiegeschiedenis**

- 3-07-2018: Onderzoek voor registratie: de toezichthouder van de GGD heeft de gemeente Brummen geadviseerd om Peuteropvang de Sprankeltjes te registreren met 12 kindplaatsen
- 19-11-2018: Onderzoek na registratie: De locatie voldoet aan bijna alle eisen uit de Wet kinderopvang. Er is een tekortkoming geconstateerd op het domein Ouderrecht m.b.t. informatie
- 27-03-2019: Nader onderzoek op het domein Ouderrecht: de overtreding die in 2018 is geconstateerd is niet langer aanwezig
- 2020: In verband met de coronacrisis is er geen jaarlijks onderzoek uitgevoerd bij deze locatie.

### **Bevindingen jaarlijks onderzoek 2019**

Uit het jaarlijks onderzoek van 2021 blijkt dat de locatie voldoet aan de eisen uit de Wet kinderopvang die zijn getoetst.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Deze locatie biedt gesubsidieerde voorschoolse educatie (VE) aan. Voor de VE gelden er eisen voor de inhoud en uitvoering in de praktijk van het pedagogisch beleidsplan, de opleiding en het taalniveau van de beroepskrachten en het opleidingsplan.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

POV De Sprankeltjes beschikt over een pedagogisch beleidsplan 'Pedagogisch beleidsplan De Sprankeltjes peuteropvang, versie 2021'.

Uit de observatie blijkt dat de houder er zorg voor draagt dat er in de dagopvang wordt gehandeld conform het beleidsplan.

### Pedagogische praktijk

#### **In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:**

*Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.*

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven. De observatie is kort gehouden in verband met de landelijke richtlijn m.b.t. corona.

### **Observatie aspect A**

- *De beroepskrachten communiceren met de kinderen*
- *De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen*
- *Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep*

#### *Kennen/herkennen*

##### *Respectvol contact*

De beroepskrachten kennen ieder kind bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden over de ontwikkeling. Zij gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen en laten actief merken dat ze het kind begrijpen. Een kind heeft per ongeluk geknoeid met haar drinken. Ze kijkt sip.

De beroepskracht reageert door te zeggen: "Geeft niks, kan gebeuren".

De beroepskrachten sluiten op passende wijze aan bij de vraag van een kind zoals bijvoorbeeld voorafgaand aan het eet- en drinkmoment: De beroepskracht haalt de tassen van de kinderen op uit de gang en legt ze op de mat. De kinderen mogen vervolgens hun eigen tas opzoeken en zelf de beker uit de tas pakken. Een kind gaat naar de mat toe om haar beker te pakken, zoekt al een tijdje maar ze kan haar tas niet vinden. Ze loopt naar de beroepskracht en vraagt: "Waar is mijn tas?" De beroepskracht zegt: "Wacht maar even, die ga ik nú ophalen".

De beroepskrachten praten in een taal die past bij de leeftijdsgroep en zij checken bij de kinderen hoe het gaat door bijvoorbeeld te vragen: "Lukt het om je beker zelf open te maken?"

Als er een 'onrustige' situatie ontstaat loopt de beroepskracht naar het kind toe, zij gaat door de knieën en legt uit: "We gaan nog even rustig aan doen". Als het kind hieraan gehoor geeft zegt de beroepskracht: "wat goed van jou!"

#### *Energie en sfeer*

Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. De kinderen overleggen met elkaar en met de beroepskracht: "Mag ik naast jou zitten?". Vervolgens kletsen de kinderen met elkaar en vertellen hun verhaal aan de beroepskrachten. Deze hebben vervolgens gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en de inhoud van het gesprek. Er worden grapjes gemaakt en er wordt samen gelachen. Er wordt speciaal aandacht besteedt aan de jarige job: "Wie is ook alweer 3 geworden vandaag? Kijk eens, hij heeft poffertjes mee, dat is lekker!"

### *Vertrouwde gezichten*

De kinderen zien op hun opvangdag vaste, vertrouwde gezichten van de medewerkers.

Op dit moment is er sprake van een 'vaste' invalkracht in verband met tijdelijke afwezigheid van de vaste beroepskracht.

### **Observatie aspect B**

- *Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting*
- *De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen*
- *Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen*

### *Doelgericht aanbod*

De beroepskrachten organiseren en benutten het programma voor uitdaging, stimulans en plezier. De beroepskracht vertelt dat er is geknutseld voor Vaderdag en daarnaast gaan de kinderen dagelijks naar buiten. De groepsruimte biedt voldoende uitdaging. Er is voldoende spelmateriaal waarmee kinderen kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn specifieke speelhoeken.

### *Verrijken/zelfredzaamheid*

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en controlepunt voor wat kan en mag. Zo mogen kinderen zelf hun beker uit de tas halen en openmaken, lukt dit niet dan biedt de beroepskracht hulp. Na het eet- en drinkmoment mogen de kinderen hun mond en handen afvegen met een washand. De beroepskrachten geven passende steun aan de kinderen en verwoorden de mogelijkheden. Ze zeggen bijvoorbeeld: "Is je mond helemaal schoon? Ga maar even kijken in de spiegel".

Tijdens het eet- en drinkmoment zijn er verschillende leermomenten. Zo wordt benoemd hoe je emoties kan herkennen door de expressie in het gezicht, worden kleuren benoemd en wordt er geteld.

### *Aandacht*

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op wat het kind vertelt.

### **Conclusie**

Bij Peuteropvang De Sprankeltjes wordt verantwoorde kinderdagopvang geboden.

### **Gebruikte bronnen**

- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De houder, de beroepskrachten en de stagiaire die op 8 juni aanwezig zijn beschikken over een VOG. Deze personen zijn voor aanvang van de werkzaamheden ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld aan de houder.

### **Opleidingseisen**

Er is getoetst of de beroepskrachten beschikken over een diploma conform cao. Op locatie zijn niet alle diploma's van de beroepskrachten aanwezig. De locatieverantwoordelijke heeft op verzoek de documenten toegestuurd.

Uit de beoordeling blijkt dat beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens de observatie op 8 juni zet de houder voldoende beroepskrachten in voor het aantal aanwezige kinderen. Er zijn 13 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten en een stagiaire.

De houder heeft tevens overzicht toegestuurd van de maanden juni en juli 2021 waaruit blijkt dat de inzet voldoet aan de voorwaarde voor het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft het document 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach, versie 2021' toegestuurd waaruit blijkt dat de pedagogisch beleidsmedewerker/coach wordt inzet over de verschillende kindercentra.

Uit de beoordeling van het document blijkt dat de houder de verdeling zodanig vorm geeft dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden. De pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet voor het opstellen en de implementatie van het beleid.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De peuteropvang vindt plaats in 1 stamgroep. Hierbij wordt rekening gehouden met de maximale groepsgrootte. Er wordt voldaan aan de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

### **Conclusie**

Peuteropvang de Sprankeltjes voldoet aan de getoetste eisen uit de Wet kinderopvang m.b.t. Personeel en groepen.

### **Gebruikte bronnen**

- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)



## **Veiligheid en gezondheid**

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Op locatie is het beleid Veiligheid en gezondheid versie 2021 ingezien. Bij dit beleid horen o.a. de protocollen m.b.t. hitte en Covid-19.

Uit de observatie blijkt dat de houder er zorg voor draagt dat er in de dagopvang wordt gehandeld conform het beleid. Zo worden bijvoorbeeld de afspraken m.b.t. het wassen van de handen en de ventilatie van de ruimte nageleefd.

### **Gebruikte bronnen**

- Observatie(s)
- Protocol(len)
- Beleid veiligheid- en gezondheid

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur;
- gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten aantal beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening : POV De Sprankeltjes  
Website : <http://www.kinderopvangspreng.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder : Stichting Kinderopvang Eerbeek  
Adres houder : T.M.C. Asserstraat 28  
Postcode en plaats : 6961 XB Eerbeek  
KvK nummer : 52905241  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Morkink

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente : Brummen  
Adres : Postbus 5  
Postcode en plaats : 6970 AA BRUMMEN

**Planning**

Datum inspectie	: 08-06-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 12-07-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 12-07-2021
Verzenden inspectierapport naar houder	: 20-07-2021
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 20-07-2021
Openbaar maken inspectierapport	: 23-07-2021

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.